



## **BONUS ASSUNZIONI 2020**

### **Cosa sono i Bonus Assunzioni e quali le novità del 2020?**

I Bonus assunzioni sono sgravi o agevolazioni che ammortizzano il costo del lavoro per le aziende, favorendo l'assunzione di determinate categorie di lavoratori. La legge di Bilancio 2020, al fine di incentivare l'occupazione sul territorio nazionale, ha provveduto a riconfermare le agevolazioni per quei datori di lavoro che, nel corso dell'anno 2020, assumono nuovi dipendenti a contratto a tempo determinato, indeterminato e apprendistato. Oltre ad agevolazioni già inserite da tempo nel nostro ordinamento, vi sono delle novità come il **bonus assunzioni di beneficiari del Reddito di Cittadinanza** e IO lavoro di Anpal. I diversi incentivi differiscono fra loro nella durata, nell'importo e nella platea di beneficiari. Tuttavia, come previsto dal Decreto Legislativo 150/2015 all'articolo 31, vi sono delle regole generali per la fruizione degli incentivi.

### **Quali sono le regole generali per i benefici contributivi?**

L'assunzione non deve avvenire presso aziende sospese per riorganizzazione aziendale o crisi. Il contatto non deve essere, inoltre, attuazione di un obbligo legale o contrattuale preesistente. Nel caso di lavoratori licenziati nei 6 mesi precedenti, non vi devono essere rapporti di collegamento e/o controllo fra il datore che assume e il precedente datore di lavoro.

### **Come poter usufruire delle agevolazioni?**

È indispensabile che la comunicazione obbligatoria UNILAV venga inviata entro 24 ore antecedenti l'inizio dell'attività lavorativa. In caso di invio tardivo non si avrà diritto al bonus per i giorni di ritardo. E' inoltre indispensabile che il datore di lavoro sia in possesso della regolarità contributiva, accertata dagli Enti previdenziali al momento della richiesta del beneficio.

### **In cosa consiste il Bonus assunzioni per i Beneficiari del Reddito di Cittadinanza?**

I datori di lavoro che assumono beneficiari del Reddito di Cittadinanza con contratto subordinato a tempo pieno e indeterminato potranno usufruire, ai sensi dell'articolo 8 del decreto-legge n. 4/2019, **dell'esonero dei contributi previdenziali nel limite dell'importo mensile del reddito di cittadinanza spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione. Il tetto massimo mensile dell'incentivo è pari a 780 euro.** La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario di RdC, con un minimo pari a 5 mensilità.

## Quali altre agevolazioni sono previste per il 2020?

I datori di lavoro che assumono beneficiari del Reddito di cittadinanza potranno, in alternativa, usufruire di altre agevolazioni previste per il 2020 e che riguardano particolari categorie di lavoratori. Vediamo quali sono.

### ➤ Per i **giovani**:

- **Bonus IO Lavoro di ANPAL**

Sgravio contributivo pari a 8.060 euro annui, da riparametrare su una durata massima di 12 mesi, per l'assunzione di **giovani fra i 16 e i 24 anni** compiuti. Lo sgravio è previsto anche per l'assunzione di **disoccupati di 25 anni e oltre** che siano privi di regolare impiego da **almeno 6 mesi**.

- **Contratto di apprendistato**

Sgravi contributivi con l'assunzione con contratto di apprendistato di **giovani fino al 29esimo anno di età**. Novità della Legge di Bilancio 2020: possibilità per le aziende con numero di dipendenti pari o inferiore a 9, di assumere con contratto di apprendistato di 1° livello **giovani** di età compresa **fra i 15 e i 25 anni** con uno sgravio fiscale pari al 100% nei primi tre anni di contratto.

- **Bonus assunzioni under 35**

Per i giovani che non possono usufruire del contratto di apprendistato ma che non abbiano compiuto ancora **35 anni** e non abbiano mai avuto un contratto di lavoro a tempo indeterminato, è possibile usufruire della riduzione del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro fino a un massimo di 3000 euro su base annua per i successivi 36 mesi, qualora l'assunzione sia a tempo indeterminato e a tutele crescenti. L'incentivo è concesso anche in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a indeterminato.

- **Bonus ex studenti**

Esonero contributivo nel limite massimo di 3.000 euro su base annua per 36 mesi per datori di lavoro privati che assumono a tempo indeterminato, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio **studenti** che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, il 30% del monte ore previsto dall'**alternanza scuola-lavoro** o  **tirocini universitari** o **periodi di apprendistato di 1° o 3° livello**.

### ➤ Per i **disoccupati**:

- **Lavoratori in NASPI**

Il datore di lavoro che assume con un **contratto a tempo pieno e indeterminato** disoccupati che hanno involontariamente perso il lavoro e percepiscono l'indennità **NASPI** possono fruire di un incentivo pari al 20% dell'indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità. Il beneficio è subordinato alla disciplina degli aiuti de minimis.

- **Bonus assunzione donne disoccupate**

L'assunzione di **donne** che si trovano nelle seguenti condizioni:

- a) priva di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi se residente in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea o con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere superiore al 25%;
- b) priva di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti;
- c) disoccupata da oltre 12 mesi con almeno 50 di età, ovunque residenti.

Permette al datore di lavoro di poter fruire di uno sgravio contributivo pari al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi se l'assunzione avviene con contratto a

tempo indeterminato o 12 mesi se l'assunzione è con contratto a tempo determinato. Quest'ultimo è elevato a 18 mesi in caso di successiva trasformazione a tempo indeterminato

- **Over 50**

I datori di lavoro che assumono **disoccupati da almeno 12 mesi** che abbiano compiuto il **50esimo anno di età** possono fruire di una riduzione dell'aliquota contributiva nella misura del 50% per 18 mesi, se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato o 12 mesi se l'assunzione è con contratto a tempo determinato. Quest'ultimo è elevato a 18 mesi in caso di successiva trasformazione a tempo indeterminato.

➤ **Agevolazioni che riguardano altre categorie di lavoratori:**

- **Lavoratori in CIGS**

Il datore di lavoro che assume con **contratto a tempo pieno e indeterminato lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi** se dipendenti da imprese beneficiarie dell'intervento di integrazione salariale da almeno 6 mesi, possono beneficiare di una riduzione dell'aliquota contributiva nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti per di 12 mesi.

Qualora l'assunzione riguardi lavoratori in **CIGS beneficiari di assegno di ricollocazione** il datore di lavoro ha diritto all'esonero dal versamento del 50% dei contributi a suo carico, nel limite massimo di 4.030 euro come valore annuo per 18 mesi, se l'assunzione avviene con **contratto a tempo indeterminato** o 12 mesi se l'assunzione è con **contratto a tempo determinato**. Quest'ultimo è elevato a 18 mesi in caso di successiva trasformazione a tempo indeterminato.

- **Sostituzione di lavoratori assenti per maternità**

Le aziende con meno di 20 dipendenti che assumono lavoratori **in sostituzione di dipendenti in maternità**, hanno diritto ad uno sgravio del 50% dei contributi, compresi anche i premi assicurativi INAIL. La durata dell'incentivo vale fino al compimento di un anno di età del figlio o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento.

- **Bonus assunzioni sportive**

Le **società sportive femminili** che stipulano con atlete contratti di lavoro sportivo possono usufruire fino al 2022 di un esonero pari al 100% dei contributi previdenziali e assistenziali per un limite massimo è di 8.000 euro su base annua, fermo restando il versamento dei premi per l'assicurazione INAIL.

- **Bonus agricoltura**

L'iscrizione alla previdenza agricola di giovani agricoltori, coltivatori diretti e imprenditori agricoli professionali **di età inferiore a 40 anni** prevede un esonero pari al 100% dell'accredito contributivo presso l'assicurazione generale obbligatoria IVS per 24 mesi.