



# AFOL MONZA BRIANZA

## 2016/2017



**FORMAZIONE SICUREZZA**

# PIANO FORMAZIONE

D. LGS. N. 81/08



# PIANO FORMAZIONE

D. LGS. N. 81/08



PIANO FORMAZIONE  
SICUREZZA E SALUTE SUL  
LUOGO DI LAVORO D. LGS. N.  
81/08

OBBLIGATORIA (PER  
LAVORATORI,  
PREPOSTI E  
DIRIGENTI)

GENERALE  
4 ORE

SPECIFICA  
(SULLA BASE DEI LIVELLI  
DI RISCHIO DEFINITI  
NEL DVR)

FORMAZIONE PER  
DIRIGENTI E PREPOSTI

FAD

AULA

RISCHIO  
BASSO  
4 ORE

RISCHIO  
MEDIO  
8 ORE

RISCHIO  
ALTO  
12 ORE

FORMAZIONE PER  
DIRIGENTI  
16 ORE

FORMAZIONE PER  
DIRIGENTI  
16 ORE

# PIANO FORMAZIONE

## D. LGS. N. 81/08



PIANO FORMAZIONE  
SICUREZZA E SALUTE SUL  
LUOGO DI LAVORO. LGS. N.  
81/08

GESTIONE DELLO STRESS  
LAVORO CORRELATO  
E BENESSERE  
ORGANIZZATIVO

PER DIRIGENTI E PREPOSTI

È MISURA PER LA GESTIONE  
DEL RISCHIO






# PIANO FORMAZIONE

## D. LGS. N. 81/08

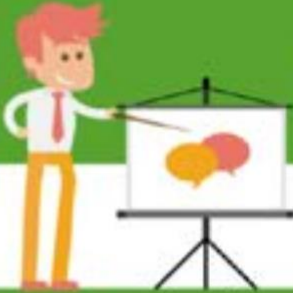





Finder File Composizione Vista Vai Finestra Aiuto

















alopporcomuni.it

**FORMAZIONE COMUNI MB**       
Servizi di formazione per i comuni

**HOME** [COMUNI](#) [QUESTIONARIO PER I COMUNI](#) [FORMAZIONE](#)

 **PROVINCIA MONZA BRIANZA**   
**FORMAZIONE COMUNI MB**

 **QUESTIONARIO PROFILI PROFESSIONALI**  **FORMAZIONE**

 Agrate Brianza	 Alzate Brianza	 Albiate	 Arcore	 Barlassina	 Bellusco	 Bernareggio	 Besenzone
 Cologno Monzese	 Desio	 Inverigo	 Legnano	 Lissone	 Meda	 Muggiò	 Sesto San Giovanni

# PIANO FORMAZIONE

## D. LGS. N. 81/08



Safari File Composizione Vista Cronologia Segnalibri Sviluppo Finestra Aiuto 1.53 GB 10:58 89%

afibercomuni.it

**FORMAZIONE COMUNI MB** Servizi di formazione per i comuni

HOME COMUNI **QUESTIONARIO PER I COMUNI** FORMAZIONE

### Questionario per i Comuni

indirizzo mail a cui poter inviare eventuali richieste di chiarimento: [informazioni@procomuni.it](mailto:informazioni@procomuni.it)

La compilazione del questionario dovrà essere affidata all'ufficio personale in collaborazione con l'RSPP o ASPP.

#### Operatore dei servizi comunali

Profili assimilabili:

- Adetto ai servizi analitici e di supporto
- Ausiliario Socio-Scolastico
- Commesso Operatore
- Operato Qualificata
- Operatore
- Adetto tecnico e servizio
- Adetto ai servizi di supporto

È addetto, in genere, alle seguenti attività: 1) operazioni tecnico-manuali anche di pronto intervento, di piccola manutenzione dei mezzi in dotazione, di pulizia, di igiene o di sanificazione degli ambienti; 2) controllo accessi, vigilanza e custodia di ambienti, beni e persone; 3) informazioni di base, anche telefoniche, all'utente; 4) commissioni elementari e fatturazione; 5) lavorazione e amministrazione di rfi; 6) collaborazione e supporto di altro personale, anche svolgendo di strumentazione tecnologica (fotocopiatrici, fax, ecc.).

Presenza nell'ente  Si  No

Numero addetti

Formazione generale  Si  No

Numero formati

Formazione specifica  Si  No

Numero formati

Grado di rischio

# PIANO FORMAZIONE

## D. LGS. N. 81/08



**FORMAZIONE COMUNI MB**

Servizi di formazione per i comuni

HOME | COMUNI | QUESTIONARI PER I COMUNI | **FORMAZIONE**

### FORMAZIONE COMUNI MB

#### AFOL per la formazione

La formazione è una leva strategica per lo sviluppo professionale del capitale umano e per la realizzazione di obiettivi di rinnovazione e cambiamento all'interno della Pubblica Amministrazione.

L'Aree Formazione di Afdi Monza Brianza progetta ed organizza corsi, seminari e convegni per i dipendenti e gli Amministratori degli Enti su tutte le materie di competenza dell'Ente locale, sia a livello territoriale che presso la propria sede.

#### Metodologia

Analisi del fabbisogno, per individuare le necessità formative in relazione al contesto socio-territoriale di riferimento;

progettazione degli interventi di formazione, al fine di tradurre l'analisi del fabbisogno in pianificazione di interventi formativi concreti;

organizzare della formazione, direttamente in aula;

monitoraggio e valutazione dei risultati, per rilevare il livello di apprendimento e anche della qualità percepita del processo formativo.

**CORSI SICUREZZA**



# PIANO FORMAZIONE

## D. LGS. N. 81/08



- **IL SITO È OPERATIVO**
- **SARÀ INVIATA UNA NEWSLETTER DA PARTE DI AFOL MB CON LE INDICAZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO**
- **PER QUALSIASI DUBBIO O RICHIESTA DI CHIARIMENTO È POSSIBILE RIVOLGERSI ALL'INDIRIZZO MAIL: [INFO.COMUNI@ATS-BRIANZA.IT](mailto:INFO.COMUNI@ATS-BRIANZA.IT)  
TUTTE LE DOMANDE SARANNO POI PUBBLICATE IN UN'APPOSITA SEZIONE FAQ ALL'INTERNO DEL SITO [WWW.AFOLMB.IT](http://WWW.AFOLMB.IT)**
- **LA COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO DOVRÀ ESSERE AFFIDATA ALL'UFFICIO PERSONALE IN COLLABORAZIONE CON RSPP O ASPP**

## **CALENDARIO**

- **FINE APRILE 2017: RICOGNIZIONE DEI QUESTIONARI PERVENUTI**
- **MAGGIO 2017: ELABORAZIONE DEL CALENDARIO CORSI**
- **GIUGNO 2017: INVIO AI COMUNI DEL CALENDARIO COMPLETO CON NUMERO DI CORSI, SEDI E ORARI**
- **LUGLIO / SETTEMBRE 2017: AVVIO ATTIVITÀ FORMATIVE**
- 

## **SEDI AFOL MB**

- **CFP TERRAGNI – MEDA**
- **CFP PERTINI – SEREGNO**
- **CFP MARCONI – CONCOREZZO**
- **PALAZZO ARESE BORROMEO – CESANO  
MADERNO**

## **SEDI COMUNI**

- **DA DEFINIRE IN FUNZIONE DELLE**
- **ISCRIZIONI**
- 
-

## **AGGIORNAMENTI**

- **LA NORMATIVA D.LGS. N. 81/08 PREVEDE UN AGGIORNAMENTO OGNI 5 ANNI DI 6 ORE DI FORMAZIONE**
- **SARÀ COMPITO DEI DIRIGENTI/PREPOSTI MONITORARE LE SCADENZE DEL PERSONALE**



**PREVEDERE UN AGGIORNAMENTO ANNUALE, DILAZIONANDO LE 6 ORE PREVISTE DALLA NORMATIVA**

## **COSTI**

- **DA DEFINIRE IN RELAZIONE AL NUMERO DEI PARTECIPANTI DEI SINGOLI COMUNI (MIN/MAX 15/20 PARTECIPANTI PER MODULO)**
- **EURO 25,00 - PER OGNI MODULO DI 4 ORE A CORSISTA IN MODALITÀ FAD**

